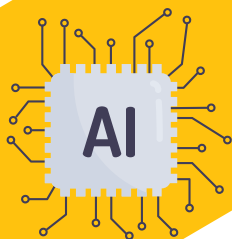


NACIONAL

VERÓNICA INNOVACIÓN NACIONAL P.3

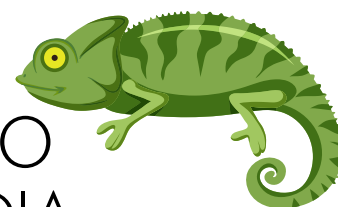


SALUD

SIMULACRO EN CARNIVAL PANORAMA P.7

HP VERDE

VISITA IGUANARIO ARCHUNDIA P.8



ICAVE (VERACRUZ)



30 AÑOS CONECTANDO A MÉXICO CON EL MUNDO



El pasado 28 de agosto se conmemoró un año más de la operadora portuaria que no sólo refleja modernización, es ejemplo de cómo mover carga, significa también mover inversión, empleo y confianza. La ceremonia tuvo como propósito reconocer la trayectoria de la terminal en el puerto, resaltar su papel en el desarrollo logístico y agradecer el esfuerzo de todos a lo largo de tres décadas. La recepción del evento evocó un entorno portuario mediante un acceso que simulaba el interior de un contenedor, con un recorrido inmersivo en alusión directa al giro logístico de la empresa y una línea del tiempo que marcaba los principales hitos de Hutchison Ports a través de estos 30 años.

Como parte del evento, la tecnología y la innovación fueron la temática central seleccionada por el área de Relaciones Públicas, encargada de la organización. A través de imágenes ilustrativas, luces y elementos que evocaban el futuro, se creó una atmósfera moderna y dinámica. Para cerrar con broche de oro, el festejo incluyó un espectáculo audiovisual y musical diseñado para conectar generaciones, con la participación de clientes, autoridades, comunidad portuaria, empleados y amigos que han formado parte del crecimiento de la terminal desde sus inicios. Fundada en 1995, Hutchison Ports ICAVE ha sido un actor estratégico en el sistema portuario nacional.

«EN ESTE ANIVERSARIO, QUEREMOS REAFIRMAR NUESTRO COMPROMISO CON LA INNOVACIÓN, LA CALIDAD Y LA SATISFACCIÓN DEL CLIENTE. SEGUIREMOS TRABAJANDO PARA MANTENERNOS A LA VANGUARDIA DE NUESTRA INDUSTRIA Y BRINDAR SOLUCIONES EFICIENTES A NUESTROS USUARIOS.»

JORGE MAGNO LECONA, DIRECTOR EJECUTIVO DE HUTCHISON PORTS LATINOAMÉRICA Y CARIBE

HUTCHISON PORTS

CONGRESO DE CALIDAD TOTAL 2025



El 27 de agosto, celebró con gran éxito la 27ª edición del Congreso de Calidad Total, bajo el lema conmemorativo "30 Años de Nuestra Travesía Épica". Esta edición especial rindió homenaje a tres décadas de compromiso con la excelencia y la mejora continua, reafirmando la visión de futuro que guía a todas las Unidades de Negocio. La jornada inaugural

abrió con la presentación de los 7 Proyectos Premier, muestra del talento, innovación y esfuerzo colectivo que impulsan la competitividad y el crecimiento sostenible. Se entregaron reconocimientos a todos los equipos participantes, uno especial al ganador de Hutchison Ports LCT, en mérito a su compromiso y destacado esfuerzo en la calidad y la mejora continua.



En sus palabras, el Ing. Jorge Magno Lecona Ruiz destacó que los primeros 30 años son sólo el comienzo y que lo mejor está por venir con las nuevas generaciones, cuya sensibilidad garantiza que el futuro de Hutchison Ports está en buenas manos. Reiteró su felicitación recordando que este es un esfuerzo compartido y brindó, por el compromiso y la unidad que distingue a todo el grupo.

MODERNIZACIÓN DE 100 MILLONES DE DÓLARES



Una inversión de 100 millones de dólares, apoyada por Hutchison Port Holdings y Terminal Investment Limited (TiL), está modernizando a Hutchison Ports FCP, con la reciente llegada de dos shuttle carriers y 12 straddle carriers marca la primera fase, mejorando la capacidad de manejo de contenedores impulsando la eficiencia y marcando un paso estratégico en la modernización de las capacidades logísticas de la terminal.

HIT (HONG KONG)

BUQUE DE DOBLE COMBUSTIBLE A BASE DE METANOL



El 4 de julio, la Terminal 8 recibió el COSCO SHIPPING YANGPU, el primer buque portacontenedores de combustible dual de metanol de China. Construido por COSCO SHIPPING Heavy Industry Yangzhou, este buque de 16.136 TEU representa avances significativos en diversos aspectos, como la innovación tecnológica, la tecnología verde y la inteligencia digital baja en carbono, lo que establece un nuevo estándar para la conservación de energía y la reducción de emisiones en la industria naviera.

HUTCHISON PORTS

EL INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2024

Este informe ofrece una visión general completa de nuestra estrategia de sostenibilidad, progreso y dirección futura en nuestra red global de puertos. Se estructura en torno a tres pilares fundamentales: nuestra gente, nuestro medio ambiente y nuestro negocio, y se elabora de acuerdo con marcos de informes reconocidos a nivel mundial. [Descarga aquí](#)



OPPORTUNITY VERANO 2025

Analizamos nuestro último desarrollo estratégico en los Emiratos Árabes Unidos, Europa y Asia; una actualización sobre las últimas iniciativas de sostenibilidad a través de los programas "Go Green" y "BEWELL". Nuestros artículos especiales exploran cómo la IA beneficia a los operadores portuarios y ofrecen un resumen de las últimas tendencias en energías renovables.



[Consulta aquí](#)

ARTE EN IMAGEN

La construcción refleja un estilo contemporáneo combinado con el toque industrial propio de los contenedores. La estructura externa de los contenedores queda expuesta, logrando un aspecto moderno y atractivo con sólo aplicar pintura para darle un tono uniforme, el techo se transformó en una terraza con una vista espectacular. Se le instaló un elevador, pues consta de 4 pisos.



RECORRIDO EJECUTIVO DE CARNIVAL

Siete ejecutivos de Freeport Harbour Company recibieron un recorrido privado de Celebration Key, el proyecto de 600 millones de dólares de Carnival y la mayor inversión individual a nivel mundial, construido con orgullo en Freeport, Gran Bahama. El equipo participó activamente en la elaboración de la visión y está encantado de presenciar su gran inauguración.



PPC (PANAMÁ)

JÓVENES EN EXPO FUTURO 360



Se unió con el Ministerio de Educación de Panamá para la Expo Futuro 360, orientando a más de 25,000 estudiantes de todo el país. A través de experiencias profesionales inmersivas, PPC destacó el sector de la logística marítima, empoderando a los jóvenes para explorar oportunidades y avanzar significativamente hacia sus futuras carreras. Esta colaboración cierra brechas y apoya a la próxima generación de profesionales panameños en diversas comunidades.

ALIANZA HUMANITARIA



El USNS Comfort completó su misión humanitaria en Panamá tras atracar en el Muelle 6 de PPC del Puerto de Cristóbal. Con el apoyo del Ministerio de Salud de Panamá, el buque hospital brindó atención médica gratuita a 1500 personas. Su visita reforzó la cooperación entre Estados Unidos y Panamá y destacó el papel estratégico del puerto en la asistencia global y la atención comunitaria.

MAYOR CAPACIDAD

Concluyendo la ampliación de patio, elevó su capacidad operativa un 50%. Así como, la extensión del muelle 300m más, alcanzando un total de 600 metros, lo que representa un incremento del 100%. Este nuevo muelle permite combinar atraques logrando atender a los buques con menores o sin tiempos de espera. Incluyó una grúa Súper Post Panamax que se sumó a las tres existentes, operando ahora con capacidad de levantar 64 toneladas métricas y un alcance de 60m. y dos grúas RTG 100% eléctricas, alineadas con el programa Net Zero de la compañía para reducir la huella de carbono. Además, se contempló el incremento de conexiones a 720 con mayor tecnología para el seguimiento de



contenedores refrigerados. Este proyecto asegura una mejora, una operación más eficiente y sostenible. La nueva configuración de la terminal permite recibir grandes buques, ofrece un mayor número de servicios directos que cubren puertos en China,

Corea, Japón, Taiwán y Centroamérica. La cobertura de 10 líneas navieras clave como COSCO, CMA CGM, HAPAG LLOYD, MSC, ONE y otras, asegura más opciones de servicios y días específicos de llegada y salida de exportación.

ICAVE (VERACRUZ)

TML SANTA FE CONECTADA

Optimiza el comercio exterior conectando con la mayor infraestructura carretera y ferroviaria de México. Ubicada a sólo 20 km del Puerto de Veracruz, ofrece acceso directo por el Boulevard Portuario y conexión a las carreteras 140, 140D, 150, 150D además de conectar al norte y sur del país por carretera 180. Su espuela ferroviaria de 507m garantiza eficiencia y rapidez. ¡Optimiza tus movimientos logísticos con total confianza!



NACIONAL HUTCHISON PORTS



INSTITUTO HP

Ha liberado siete módulos que han fortalecido las bases del aprendizaje:

- 1 **Introducción a la filosofía Hutchison Ports:** reafirman los valores y principios que distinguen como organización global.

2 **Sostenibilidad el compromiso con el futuro:** aprenden prácticas responsables que generan un impacto positivo en el medio ambiente y en las comunidades donde se opera.

3 **Introducción a las Operaciones:** acercó al corazón de las terminales, permitiendo comprender los procesos que hacen posible el movimiento del comercio internacional.
- 4 **Relaciones Laborales:** refuerza la importancia del respeto y la comunicación efectiva para construir entornos más colaborativos.

5 **Seguridad en las Operaciones:** consolida que la prevención y el cuidado mutuo son la base de un desempeño confiable y sin riesgos.

6 **Ciberseguridad:** adquieren mayor conciencia sobre la protección de la información en la era digital.

7 **Entorno Laboral Saludable:** genera el bienestar físico y emocional, es un pilar esencial de la cultura organizacional.

Cada módulo ha sido diseñado para impulsar el desarrollo personal y profesional, en línea con la excelencia que caracteriza a Hutchison Ports. ¡Felicitaciones a quienes ya están al día con su formación!

CONSTRUIR REPUTACIÓN TAMBIÉN ES PARTE DEL TRABAJO

En las operaciones diarias se realizan decenas de actividades que hablan del personal, algunas son comerciales, otras sociales, técnicas, ambientales o internas. Hoy la información fluye rápido y las percepciones cuentan, muchas de esas actividades se han convertido en mensajes que construyen la imagen institucional y la reputación como grupo. Contar con un Plan de Comunicación Estratégica ya no es una opción, es una necesidad para cualquier organización que quiera operar con solidez, transparencia y visión de largo plazo. En todas las unidades de negocio de Hutchison Ports se inició un proceso para alinear, profesionalizar y coordinar mejor la manera de comunicar lo que se hace. Cada unidad de negocio está participando activamente registrando sus actividades, definiendo objetivos para transformar esas acciones en comunicación efectiva, clara y alineada al perfil institucional. Se efectuó la capacitación especial en comunicación estratégica, donde participaron representantes de distintas unidades y áreas, con un mensaje claro: comunicar bien es una tarea diaria que involucra a todos.

RECOMENDACIONES CLAVE PARA CUIDAR LA COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL:

- 1 **Consulte antes de publicar:** Si no está seguro que un contenido lo debe compartir, consulte con el enlace de comunicación de la unidad o con relaciones públicas.

2 **Evite improvisar en temas sensibles:** Toda solicitud de información externa o de medios debe canalizarse por los conductos oficiales.

3 **Sé claro, profesional y respetuoso:** Cada mensaje interno o externo representa la imagen de un grupo global.

4 **Use los canales adecuados:** La empresa ya cuenta con una matriz estratégica que define qué, cuándo y cómo comunicar cada actividad.

5 **La comunicación no es un área, es una cultura:** El trabajo, la actitud y la palabra también construyen reputación.



VERÓNICA

Pionera de una era más inteligente en las operaciones de terminales en México

México se enorgullece de haber sido elegido pionero para la implementación. Esto refleja las capacidades, el talento y el compromiso del personal, combinando la experiencia, nuevos conocimientos, así como importantes inversiones en nuevas instalaciones y equipos, con el objetivo de aumentar captar más volumen en todas las terminales del grupo en el país. Lo anterior exige eficiencia operativa, mejores decisiones, control más sólido y una mayor rentabilidad. Aquí es precisamente donde Verónica entra en juego, aportando inteligencia al sistema operativo nGen (TOS) para respaldar decisiones más rápidas, inteligentes y rentables, mejorando así el servicio que se brinda a los clientes; en este sistema participan más de 20 colaboradores en roles clave: planificadores de patio, Torre de Control, supervisores de muelle y el equipo del Centro de Soporte Verónica. Los resultados reflejan consistencia y altos

estándares de rendimiento, sin incidentes que afecten las operaciones de los buques ni la atención al cliente, lo que demuestra la solidez tanto del sistema como del equipo. El personal ha demostrado una excelente gestión del cambio, adoptando rápidamente nuevas herramientas y procesos, fortaleciendo la confianza en el nuevo modelo de trabajo.

PARA HUTCHISON PORTS MÉXICO, LA ESTRATEGIA A FUTURO ES CLARA:

- Lograr procedimientos integrados y eficientes basados en el análisis de escenarios y capacidades predictivas.
- Responder con mayor rapidez y precisión a los cambios del mercado.
- Posicionarse para un futuro más competitivo y sostenible. Verónica es más que un proyecto: es una mentalidad, un cambio de cultura y una puerta de entrada al futuro de las operaciones de las terminales.

CAAAREM 2025

Del 16 al 18 de julio en la CDMX tuvo lugar el 85° congreso de la CAAAREM, donde Hutchison Ports se dio cita con clientes y líderes del sector aduanero, mostrando cómo la red puertos en México se ha consolidado como el nuevo canal logístico entre Asia y América del norte. Conectando las terminales del Pacífico y el Golfo con el centro del país a través de Hutchison Ports TILH. Así mismo Sergio Adrián Espinosa Cruz, subgerente comercial de Hutchison Ports participó en el panel: “Los desafíos ante la revisión del T-MEC tras el Día de la Liberación”.



EIT (ENSENADA)

CAPACITACIÓN

A los colaboradores operativos en el nuevo sistema TOS Verónica, liderado por José Javier Rodríguez Rodríguez con apoyo de Cristian Albarrán e Ilver José Guerra. La plataforma integra gestión de buques, patios, grúas, camiones y documentación, automatizando procesos y reduciendo errores. Con más de 336 horas de formación, los empleados se familiarizan con la herramienta, promoviendo operaciones más ágiles, sustentables y eficientes, con visibilidad en tiempo real y toma de decisiones estratégicas.





NACIONAL ECV (ENSENADA)

MÁXIMO HISTÓRICO

El turismo de cruceros en Ensenada registró un récord mensual de 129,559 pasajeros en la terminal, gracias al crecimiento sostenido de la industria. Destacó la llegada simultánea de los cruceros Ovation of the Seas de Royal Caribbean International y Carnival Firenze de Carnival Cruise Line, lo que permitió alcanzar un récord diario de 9,946 pasajeros. Este logro lo consolida como un destino clave reforzando su impacto económico y proyección internacional.

VISITAS A CRUCEROS

En cinco visitas guiadas a los cruceros Navigator of the Seas y Carnival Firenze, cerca de 70 participantes de EIT y ECV recorrieron las instalaciones y disfrutaron de un almuerzo a bordo, conociendo de cerca la magnitud y servicios de estas embarcaciones. La actividad fue posible gracias a Royal Caribbean y Carnival Cruise Line reconociendo el esfuerzo del personal y fortaleciendo la colaboración entre las tres empresas.



NUEVA GRÚA

La terminal incorporó una segunda grúa Cherry Picker, para ofrecer un servicio más ágil, seguro y eficiente a las líneas de cruceros. Reforzando así su compromiso con la innovación y la mejora continua. Se realizaron capacitaciones especializadas, logrando que el personal operativo obtuviera la certificación oficial garantizando desempeño profesional. Esta inversión fortalece la capacidad operativa y reafirma el liderazgo en atención a cruceros internacionales en Ensenada.



EVENTOS POTLUCKS

La convivencia y el sentido de pertenencia siguen creciendo en Hutchison Ports ECV Marina gracias a los tradicionales Potlucks, encuentros mensuales organizados especialmente para los clientes de la marina, pensados para una activa comunidad de liveboards que residen a bordo de sus embarcaciones, se han convertido en una oportunidad única para estrechar lazos, compartir sabores y disfrutar de gratos momentos.



ICAVE (VERACRUZ)

JUNTOS ALCANZAMOS 30 AÑOS

Por motivo del 30° Aniversario, el área comercial llevó a cabo una actividad especial para reconocer y agradecer a todas las áreas que hacen posible la operación diaria y la satisfacción de los clientes. Se visitó a los equipos que, con su compromiso y dedicación, son el motor de cada maniobra y servicio brindado. Sin su esfuerzo, coordinación y entrega, los objetivos del Grupo no serían posibles. Realizamos fotografías conmemorativas para que cada colaborador recuerde que su labor tiene un impacto invaluable en el crecimiento y trayectoria de Hutchison Ports ICAVE. Sigamos trabajando en equipo y haciendo historia. **¡Felicidades a todos! #NosMovemosJuntos**



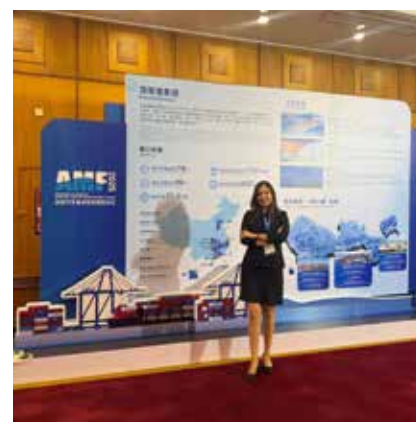
PRESENTES EN GLOBAL NETWORK SUMMIT

Evento exclusivo donde concurren usuarios finales y operadores logísticos (3PL) de todo el mundo. El encuentro, celebrado en espacios de reuniones privadas para unidades de negocio y divisiones seleccionadas, ofrece un entorno privilegiado para el intercambio de experiencias, la exploración de oportunidades comerciales y el fortalecimiento de lazos estratégicos con socios globales. La participación de Hutchison Ports México en este foro refleja su compromiso con la innovación y la colaboración dentro de la industria logística internacional, consolidando su papel como un aliado clave en el desarrollo de soluciones integrales para la cadena de suministro.



III FORO INTERNACIONAL DE LOGÍSTICA MARÍTIMA Y AUTOMOTRIZ

En el marco de la Feria Internacional de Logística y Cadena de Suministro (CILF) 2025 en Shenzhen, Hutchison Ports formó parte del III Foro Internacional de Logística Marítima y Automotriz, donde el grupo resaltó como un mercado automotriz en expansión y un centro logístico estratégico. Diana Cadena, gerente comercial, destacó la importancia de las terminales de Lázaro Cárdenas y TILH en la atención a la cadena automotriz global. La participación reafirma el compromiso de impulsar soluciones logísticas de clase mundial junto a socios internacionales.



CERTIFICACIÓN DEL EC0200

Inició el proceso de certificación de competencias laborales bajo el Estándar EC0200 "Operación de Montacargas Horizontal", con el objetivo de fortalecer las habilidades y conocimientos de la fuerza operativa. Gracias a la coordinación del personal se llevó a cabo la certificación de todos los operadores de montacargas, reafirmando el compromiso con la seguridad, la calidad operativa y la profesionalización del personal. Este logro representa un paso importante en la consolidación de procesos formativos estandarizados a nivel nacional.



FERIA DE EMPLEO DE LAS JUVENTUDES

El 22 de agosto, el Centro Nacional de Talento y Desarrollo participó en la Feria Nacional del Empleo para las Juventudes 2025 en la USBI de la Universidad Veracruzana, junto con el (SNE) de Boca del Río. Se compartieron vacantes y se invitó a estudiantes a participar en el programa de prácticas profesionales. Con nuestra participación se fortaleció la cartera de candidatos afines a los perfiles requeridos.



INNOVACIÓN Y CERCANÍA

En el marco de su 30 aniversario, el área comercial organizó del 27 al 29 de agosto recorridos para más de 60 clientes y aliados estratégicos, incluyendo navieras, ferroviarias, freight forwarders y agencias aduanales. Durante las visitas, los participantes conocieron operaciones en muelle, grúas pórtico, equipos autónomos, Control Tower y ROS. La terminal se decoró con lonas y letreros conmemorativos, fortaleciendo la relación con socios y celebrando tres décadas de trabajo, crecimiento y servicio. **#NosMovemosJuntos**



NACIONAL LCT (LÁZARO CÁRDENAS)

INICIO DE CERTIFICACIÓN DEL EC0200

Se puso en marcha el proceso de certificación bajo el Estándar EC0200, enfocado en la evaluación de competencias de los operadores de Montacargas. La actividad fue liderada por personal y el excelente equipo de instructores de la terminal, quienes coordinaron exitosamente la certificación de todos los operadores de categoría. Con esta iniciativa, se continúa fortaleciendo la capacitación del personal operativo, alineándose a los lineamientos nacionales y **promoviendo una cultura de mejora continua.**



VISITA DE LA CMIC



Se recibió la visita de directivos de la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción (CMIC) para conocer las instalaciones, operaciones y **fortalecer vínculos estratégicos.** La comitiva fue encabezada por Marco Antonio Ruiz Juárez, director nacional de capacitación, y David Salas Muñoz, presidente de la CMIC en Lázaro Cárdenas. Representantes de Hutchison Ports guiaron el recorrido. La

delegación de la CMIC destacó la infraestructura, organización y profesionalismo de la terminal, resaltando el potencial de colaboración en capacitación y desarrollo técnico especializado.



LA RUTA DE LA EXPRESIÓN Y EL PROGRESO



Como parte de la conmemoración del Día de la Libertad de Expresión se participó en el evento, “La Ruta de la Expresión y el Progreso” organizado por ASIPONA, para fortalecer los lazos con los medios de comunicación locales. Durante esta jornada, periodistas y representantes de medios realizaron un recorrido por las instalaciones de la terminal. Al finalizar el gerente general de Hutchison Ports LCT, C.P. Alfredo Huesca, presentó los avances, eficiencias operativas y próximas inversiones que refuerzan el compromiso con el desarrollo logístico y económico de la región.



CONGRESO INTERNO DE PROYECTOS

Se realizó una nueva edición del Congreso Interno de Proyectos, donde se presentaron 6 proyectos de mejora desarrollados por el talento interno de Hutchison Ports LCT y Hutchison Ports LCMT. Reconociendo a los 3 primeros lugares con mayor registro de mejoras rápidas.

La implementación con mayor impacto sindical, ejemplo de colaboración y resultados concretos del personal sindicalizado. Agradecieron la participación de todos los equipos y reforzaron el compromiso con la **mejora continua, la creatividad y el trabajo en equipo.**



TILH (TULA)

VISITAS COMERCIALES

De julio a septiembre fueron atendidas: la visita de Mi-JACK, donde se compartió una presentación sobre las operaciones, así como un recorrido por las instalaciones. Fue una oportunidad para explorar posibles sinergias y mostrar por qué esta terminal es considerada una opción estratégica dentro del corredor crossborder.



Se recibió al Titular de la Aduana de Querétaro, General Galindo, con quien se sostuvo una productiva charla sobre la importancia estratégica que hoy representa TILH dentro del sector logístico. Durante la reunión, se abordaron los próximos pasos para el fortalecimiento y puesta en marcha del Recinto Fiscalizado Estratégico (RFE), ratificando el compromiso con la eficiencia, la conectividad y el desarrollo del comercio en la región.



Se tuvo la presencia de LESCHACO, mostrando interés en realizar pruebas desde LCT e ICARE hacia esta terminal. Se agradece la confianza depositada y se reitera el compromiso de la empresa en brindar soluciones logísticas eficientes, seguras y con la mejor conectividad ferroviaria del país.



CONGRESO INTERCOM

Se participó en el Congreso INTERCOM Visiones 2025 presentando el sistema que actualmente se opera entre LCT y TILH, así como el servicio LAZEX. Destacando las ventajas de Hutchison Ports LCT, su proceso de expansión y el esquema conjunto con Hutchison Ports TILH como extensión natural de sus puertas a través de CPKC. Con un objetivo claro: ofrecer a los clientes soluciones logísticas más ágiles, eficientes y seguras, **fortaleciendo la conectividad** que impulsa sus negocios.



FORMACIÓN DE MANDOS MEDIOS

Como parte del compromiso con el desarrollo profesional, se efectuó la capacitación “Formación de Mandos Medios”, enfocada en fortalecer habilidades de liderazgo, comunicación, manejo de conflictos y trabajo en equipo. Creemos en líderes que combinan conocimientos técnicos con habilidades humanas, capaces de inspirar y transformar.



IMPULSANDO EL TALENTO

Se realizó la **certificación de competencias laborales** a los operadores de montacargas y RTG. Este proceso busca elevar la calidad del trabajo, fortalecer el desempeño y alinear las competencias del equipo, fomentando el crecimiento profesional. Con estas acciones se reafirma el compromiso con el bienestar laboral y el desarrollo integral de los colaboradores. ¡Porque su crecimiento es también el de TILH!



BRIGADA DE EMERGENCIA

Como parte del programa anual de capacitación a brigadas de emergencia, durante el mes de agosto se llevó a cabo la formación de la Brigada de Evacuación. Con actividades como éstas se refuerza constantemente los conocimientos de los compañeros para garantizar la seguridad de todos.



NACIONAL TNG (VERACRUZ)



SIMULACRO DE EMERGENCIA

En el mes de agosto, 16 brigadistas de Hutchison Ports TNG participaron en un simulacro de seguridad con el objetivo de poner a prueba su capacidad de reacción ante situaciones de riesgo. Durante el ejercicio se recrearon distintos escenarios: el rescate de una persona atrapada, el control de un conato de incendio y la atención médica inmediata. Cada brigada demostró coordinación, compromiso y una sólida preparación para responder de manera eficaz. Con estas acciones se reafirma que la seguridad es una prioridad y continúa fortaleciendo la cultura de prevención entre colaboradores.

JUBILACIÓN DE COLABORADORES DISTINGUIDOS

El pasado 23 de septiembre se llevó a cabo la ceremonia de jubilación de Julián Escoto y Andrés Martínez, quienes concluyen más de 13 años de trayectoria en el as-



tillero. Durante el evento, compañeros y amigos se reunieron para felicitarlos y reconocer la entrega, el compromiso y las enseñanzas que ambos aportaron a lo largo de su carrera. Con esta emo-

tiva despedida se reafirmó el reconocimiento a quienes, con su esfuerzo y dedicación, han contribuido de manera significativa al desarrollo y fortalecimiento de la empresa.



VISITA Y RECONOCIMIENTO

Se recibió la visita de directivos de la empresa Crowley, con quienes se llevó a cabo una reunión de acercamiento orientada a fortalecer la colaboración dentro de la industria naval. Durante el encuentro, Crowley entregó un reconocimiento a Hutchison Ports TNG por los trabajos realizados en una de sus embarcaciones, distinción que refleja la dedicación y capacidad técnica del astillero. Este reconocimiento se suma a los logros alcanzados y refuerza el compromiso de la empresa con sus clientes, manteniendo los más altos estándares de calidad y servicio en cada proyecto.



SEGUNDO SIMULACRO NACIONAL 2025

Se participó en el Segundo Simulacro Nacional 2025, ejercicio que tuvo como objetivo fortalecer la cultura de prevención y autocuidado en caso de un sismo, además de rendir homenaje a las víctimas de los acontecimientos ocurridos en 1985 en la Ciudad de México. Con estas acciones el astillero refrendó el compromiso de mantener la seguridad como prioridad y de impulsar una cultura de prevención para proteger lo más valioso: la gente.



6ª GENERACIÓN DEL PROGRAMA INTERNSHIP

En el mes de agosto, se dio la bienvenida a la 6ª generación del programa Internship, conformada por un grupo de jóvenes con talento, visión y entusiasmo por desarrollarse en la industria marítima-portuaria.

Durante los próximos meses, los participantes formarán parte de una experiencia diseñada para fortalecer su crecimiento profesional dentro de un entorno real, desafiante y lleno de aprendizajes.

IMPULSA LA EFICIENCIA ENERGÉTICA

En el mes de agosto, se llevó a cabo dos pláticas de sensibilización sobre eficiencia energética, dirigidas a los talleres de Mantenimiento Eléctrico y Habilitación de Servicios. Durante las sesiones, los colaboradores reflexionaron sobre la importancia de apagar los equipos cuando no se utilizan, así como del uso responsable de la energía eléctrica y combustibles.



La iniciativa busca reforzar la cultura de ahorro desde el ámbito personal hasta el laboral, bajo la premisa de que, si cada persona optimiza su consumo en casa, también lo hará dentro del astillero. Con estas acciones, TNG reafirma su compromiso con la sostenibilidad y el cuidado del medio ambiente.

CONCLUYE CON ÉXITO REPARACIÓN

El pasado 14 de agosto de 2025 se finalizó la reparación de la barcaza El Conquistador, que permaneció en el astillero desde el 12 de mayo. El proyecto representó un gran reto técnico y operativo, en el que se realizaron trabajos de gran magnitud

como la renovación de 88 toneladas de acero en cubiertas y tanques, la aplicación de pintura en estructuras nuevas y la limpieza abrasiva con recubrimiento en el casco. Gracias al esfuerzo conjunto de los equipos, este desafío fue superado con éxito, demostrando una vez más la capacidad, experiencia y compromiso que distinguen a Hutchison Ports TNG en el sector naval.



TIMSA (MANZANILLO)



JUBILACIÓN DE DOS GRANDES COLABORADORES

Se reconoció la jubilación de Martín Reyes Gutiérrez y Alfredo Jaramillo Cortés, quienes culminan su trayectoria bajo el esquema de Plan Pensión. Durante un emotivo evento recibieron sus documentos de retiro, acompañados de sus familiares y en presencia de Mayra Herrera, subgerente de relaciones laborales. Este momento marca el cierre de una etapa laboral y el inicio de una nueva llena de descanso y tiempo con sus seres queridos, destacando su profesionalismo en TIMSA.

TAS NUEVA PLATAFORMA PARA CITAS

Se continúa avanzando en la transformación digital de los procesos y la implementación del nuevo Terminal Appointment System (TAS) para citas, marca un

paso importante hacia una operación más ágil, trazable y eficiente. Este 6 de agosto se llevó a cabo con éxito el webinar de presentación y capacitación para el TAS de

citas de exportación, en el que participaron más de 300 personas de 90 agencias aduanales. Se agradece el interés, participación y confianza en esta iniciativa.

SIEMPRE IMPULSANDO EL CONOCIMIENTO



Se fortaleció el desarrollo de talento con un Programa de Potencialización de Competencias dirigido a colaboradores de todos los niveles de la organización. El objetivo fue fortalecer habilidades clave como trabajo bajo presión, planeación, liderazgo, comunicación, solución de problemas y negociación, fomentando entornos colaborativos. Las sesiones fueron impartidas por especialistas del Tecnológico de Monterrey. El desarrollo del talento interno se considera esencial para impulsar el crecimiento y el futuro de la empresa.



SALUD ECV/(ENSENADA)



SIMULACRO EN CARNIVAL PANORAMA

El crucero Carnival Panorama realizó un simulacro de seguridad con la participación de 300 tripulantes y personal de la terminal. El ejercicio permitió ensayar protocolos de respuesta ante emergencias, fortaleciendo la prevención y protección de pasajeros y comunidad portuaria. Actividades como esta refuerzan la cultura de seguridad y la preparación ante situaciones imprevistas, una prioridad constante.



CARE TEAM

Se realizó una capacitación sobre atención a personas que han vivido situaciones traumáticas, impartida por Carnival Cruises Line. Dirigida a colaboradores de Hutchison Ports ECV y EIT, tour operadores y representantes de la Secretaría de Turismo de Baja California, la sesión abordó el manejo de pasajeros en crisis y la atención ante situaciones inesperadas, promoviendo empatía y profesionalismo en el servicio de la Terminal de Cruceros.

PARTIDO AMISTOSO

El personal sindicalizado y colaboradores de la terminal participaron en un partido amistoso contra tripulantes de los cruceros Navigator of the Seas de Royal Caribbean International y Radiance de Carnival Cruise Line. Esta actividad tuvo como objetivo estrechar lazos con la tripulación de los cruceros y continuar promoviendo las actividades recreativas dentro de la campaña Be Well.



ECV/EIT (ENSENADA)

CLASES DE CALISTENIA



Como parte del programa de bienestar Be Well, se inició un ciclo de clases de calistenia para todo el personal de las terminales. Las sesiones, gratuitas y realizadas en la cancha de fútbol de ECV, durarán aproximadamente cuatro meses. Su objetivo es mejorar la condición física, fortalecer el cuerpo y promover un estilo de vida activo y saludable, reforzando el compromiso de ambas terminales con el bienestar integral del personal.

PASEO DE VERANO

Como parte de las actividades recreativas, se realizó el tradicional Paseo de Verano para personal sindicalizado en el balneario El Laurel, en un ambiente de alegría e integración familiar. Las dinámicas promovieron compañerismo y fortalecieron la unión laboral.



TNG (VERACRUZ)



“CORRIENDO POR LA VIDA”



Se contó con la participación de 25 colaboradores en la 13ª edición de la carrera “Corriendo por la Vida”, organizada por AMANC, en el Blvd. Manuel Ávila Camacho de Boca del Río. Una iniciativa que brinda esperanza, tratamiento y acompañamiento a niñas y niños que luchan contra el cáncer. El equipo se unió a esta noble causa, convirtiendo cada paso en solidaridad y esperanza. En Hutchison Ports TNG nos llena de orgullo ser parte de acciones que generan un impacto positivo en la sociedad a quienes más lo necesitan.

CURSOS A BRIGADISTAS

En septiembre iniciaron los cursos de capacitación para brigadistas, con el objetivo de fortalecer la preparación ante emergencias. El personal recibió formación para responder con oportunidad y eficacia, salvaguardando la seguridad dentro del astillero. Ser brigadista implica más que una capacitación técnica: representa compromiso con la vida y la prevención.



ICAVE (VERACRUZ)

SIMULACRO DE INCENDIO EN CONTENEDOR



En cumplimiento con el programa de seguridad, el miércoles 03 de septiembre se realizó un simulacro de incendio en contenedor de carga general (2P15), en el cual se recreó un escenario con madera como combustible y un lesionado. El simulacro fue coordinado por el área de SOS en la zona de previos y contó con la participación de observadores de CUMAR y Aduana, garantizando transparencia y efectividad en el proceso. Estas acciones refuerzan la preparación del equipo ante emergencias reales, priorizando siempre la seguridad.



SIMULACRO EN EL MUELLE

En el marco del Día Nacional de la Preparación y Respuesta a Emergencias Químicas 2025 se realizó un simulacro en el área de muelle con participación de las brigadas ELIT de emergencias químicas y servicio médico, integradas por personal sindicalizado y permanente. Organizado por las áreas de Protección Ambiental y Salud Ocupacional y Seguridad, tuvo como objetivo reforzar protocolos y asegurar la preparación ante cualquier eventualidad.



CLASES DE YOGA

Cada viernes se imparten clases de yoga en el edificio de ICAVE, Morelos; enfocadas en reducir el estrés y mejorar la concentración, promoviendo el bienestar físico y mental de los colaboradores.



TILH (TULA)

CURSO DE PRIMEROS AUXILIOS



Como parte del programa anual de capacitación a brigadas de emergencia, durante el mes de julio se efectuó el curso de primeros auxilios. Reforzando los conocimientos en:

- RCP
- Desobstrucción de la vía aérea
- Control de hemorragias
- Atención a quemaduras
- Manejo de fracturas

Porque la seguridad es prioridad, estamos listos para actuar en cualquier situación.

FORTALECIENDO LA SEGURIDAD

Como parte del Programa Anual de Capacitación a Brigadas de Emergencia, en agosto se realizó la formación de la Brigada de Comunicación. Se abordaron temas clave como:

- Elementos de la comunicación
- Comunicación en casos de emergencia
- Radiocomunicación

Seguimos trabajando para garantizar una respuesta eficiente y coordinada ante cualquier eventualidad, priorizando siempre la seguridad de todos.



LCT (LÁZARO CÁRDENAS)

BRIGADAS DE BÚSQUEDA Y RESCATE

El área de Salud Ocupacional, Seguridad y Protección Ambiental organizó brigadas de búsqueda, rescate y control de incendios para fortalecer la respuesta ante emergencias. Estas acciones brindaron habilidades prácticas para actuar con eficacia y proteger vidas, instalaciones y entorno, reflejando el compromiso del personal con la prevención y la responsabilidad ambiental.



TIEMPO QUE RINDE
organización, equilibrio y
BIENESTAR LABORAL

Mi truco para aprovechar el día

La productividad no significa trabajar más, sino hacerlo con inteligencia: priorizar lo importante, mantener la concentración y recargar energía.

Comparte tu mejor consejo o herramienta personal para aprovechar el tiempo (app, rutina, técnica de enfoque).



gana

CONTENEpuntos

ENVÍA TU PARTICIPACIÓN A: rp@hutchisonports.com.mx

HUTCHISON PORTS

¡Vincúlate al mundo Hutchison Ports!

RELACIONES PÚBLICAS

HP VERDE TNG (VERACRUZ)



RECONOCIMIENTO AL TALLER DE TUBERÍA POR SU COMPROMISO CON LA SEGURIDAD Y EL MEDIO AMBIENTE

En el mes de julio reconoció al Taller de Tubería, por su destacada labor en materia de orden, limpieza y correcta segregación de residuos, así como por el uso adecuado de equipo de protección personal. Este logro refleja el compromiso diario de los colaboradores con la seguridad y la protección ambiental, valores que forman parte esencial de la cultura del astillero. Asimismo, el cumplimiento se vio fortalecido gracias a la implementación de señaléticas claras, que facilitan la identificación de cada tipo de desecho y contribuyen a mantener espacios de trabajo seguros y responsables. Con acciones como esta se reafirma que el trabajo bien hecho no sólo genera resultados operativos, sino que también protege a las personas y al entorno.

TMSA (MANZANILLO)



VISITA A IGUANARIO ARCHUNDIA

El pasado 9 de agosto se llevó a cabo una visita al Iguanario Archundia, los hijos de los colaboradores tuvieron la oportunidad de recorrer las instalaciones y participar en una charla sobre la importancia del cuidado y conservación de las Iguanas y de otras especies. Los apicultores de "Abejitas Trabajando", llevaron una colmena y les enseñaron a los pequeños el papel fundamental que desempeñan las abejas en la polinización. Esta actividad permitió fortalecer el aprendizaje en torno a la protección de la biodiversidad y fomentar la conciencia ecológica desde edades tempranas, contribuyendo a la formación de una cultura de respeto y cuidado hacia el medio ambiente.



TILH (TULA)



Como parte del programa Go Green, se realizó una jornada de reforestación en la Escuela Primaria 5 de Mayo, donde se compartió la importancia de proteger y conservar el medio ambiente. En la empresa están convencidos de que la suma de esfuerzos acerca a un futuro más verde y sostenible.

LCT (LÁZARO CÁRDENAS)



MAMÍFEROS MARINOS

Refuerza su compromiso ambiental apoyando el Primer Foro de Mamíferos Marinos en Lázaro Cárdenas, Michoacán, organizado por GroBios A.C., en colaboración con la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo (UMSNH), Semarnat, Conanp y Profepa. Con esta participación, la empresa reafirma su compromiso con la protección ambiental y la conservación de la biodiversidad marina, impulsando la educación ambiental, el conocimiento científico y la conciencia colectiva sobre los ecosistemas marinos.

PLÁTICA EN TELESECUNDARIA

El pasado 4 de julio, en la Telesecundaria N.º 6 "Griselda Álvarez Ponce de León" se llevaron a cabo actividades ambientales que incluyeron la participación de alumnos y maestros realizando la reforestación de 26 árboles dentro del plantel. Durante la jornada se impartió una charla sobre cuidado del medio ambiente, abordando contaminación, cambio climático, industrias contaminantes, reforestación y el impacto de los residuos en los bosques. Los estudiantes mostraron compromiso y responsabilidad, promoviendo la sostenibilidad y fortaleciendo los valores ambientales en la comunidad educativa.



HUTCHISON PORTS

JORNADA DE LIMPIEZA DE PLAYAS

En el marco de la "Campaña Nacional de Limpieza y Conservación de Playas y Costas de México 2025-2030" participaron en esta labor:



LCT quien la realizó en Playa Eréndira coordinada por ASIPONA.

ECV y tripulantes del crucero Carnival Radiance en un trabajo conjunto en Playa Hermosa, en Ensenada recolectaron 42 kilogramos de desechos.



TMSA mediante el personal y sus familiares realizaron la de limpieza de playas en la bahía de Manzanillo, recorrieron 5.6 km y levantaron más de 500 kg de residuos, incluyendo plásticos, botellas, envases de aluminio y colillas de cigarro.

Con estas acciones las UN's reafirman el compromiso con el cuidado del medio ambiente y la conservación de los ecosistemas costeros.



Nuestra Historia con una imagen

Reconocer nuestra historia fortalece identidad y pertenencia. **iTreinta años se viven y se agradecen!**



Te invitamos a compartir una **imagen significativa de tu paso por la empresa**, con una frase breve sobre lo que significa formar parte de esta historia.

UTILIZA FRASES COMO:

"Mi primer día en el puerto."
"El logro que más me enorgullece."
"Mi equipo, mi segunda familia."

Envía tu participación a: rp@hutchisonports.com.mx

iGANA!

CONTENEpuntos

HUTCHISON PORTS ¡Vincúlate al mundo Hutchison Ports!

RELACIONES PÚBLICAS

RESPONSABILIDAD SOCIAL ECV (ENSENADA)



ASISTENCIA AL DIF

Carnival Cruise Line, en un acto de solidaridad, donó un horno de rosquillas al DIF de Baja California. La entrega se realizó en ECV Marina, gracias a la gestión de la subgerente de operaciones, Laura Yadira Rodríguez Sánchez, quien coordinó junto con el equipo de Relaciones Públicas Estas acciones demuestran el compromiso de la naviera y la terminal con el bienestar social, generando un impacto positivo en la comunidad de Ensenada.

IMPULSO A LA EDUCACIÓN



En colaboración con la asociación Voluntarias Vicentinas de Baja California y la línea de cruceros Royal Caribbean, realizaron mejoras en la infraestructura de la escuela primaria del niño migrante “Los Olivos” ubicada en una zona rural de Ensenada. El 31 de agosto, la tripulación del Navigator of the Seas, junto con voluntarias Vicentinas, personal de la terminal y la comu-

nidad escolar, realizó la primera de 5 visitas para jornadas de trabajo como: pintado de escuela, instalación de cerrojos, forrado de mesa-bancos, colocación de puerta metálica, además, el mencionado crucero entregó material escolar y camisetas a los estudiantes, fortaleciendo el apoyo directo a la comunidad educativa.

ICAVE (VERACRUZ)



TORNEO DE GOLF CON CAUSA

El equipo de ejecutivos comerciales tuvo el honor de participar en la 4.ª edición del Torneo de Golf con causa, organizado por la Asociación de Agentes Aduanales del Puerto de Veracruz (AAVER), los pasados 4 y 5 de septiembre en el Club de Golf Villa Rica. Este evento, realizado en el marco del centenario de la AAVER, tuvo como propósito apoyar a instituciones que transforman vi-

das: el Centro de Rehabilitación Infantil de Veracruz (CRIVER) y Adaptive Golf México (AGM), a través de la Fundación CAAAREM. Participar en iniciativas que combinan el networking, el deporte y el apoyo social demuestra el fuerte compromiso de la organización con la comunidad y el bienestar social.

DONACIÓN DE LÁMPARAS

Se realizó la donación de 4 lámparas halógenas a Aquelarte Studio – Centro de Formación, apoyando las actividades educativas y artísticas. El Lic. Alfredo

Vivanco, director de la asociación las recibió a través de la Arq. Elizabeth Grosso, jefa de relaciones públicas corporativas de Hutchison Ports México. Las lámparas serán utilizadas

como material creativo para proyectos de expresión artística, fomentando la imaginación y el desarrollo cultural de los participantes. Esta acción refuerza el compromiso de la empresa con la responsabilidad social, el fortalecimiento de proyectos con impacto social y la promoción de la cultura y el arte.



EIT Y ECV (ENSENADA)



APOYO ESCOLAR 2025

El personal acudió a la entrega de la documentación para el Apoyo Escolar anual. La convocatoria incluyó un convivio para reconocer el desempeño académico: se entregaron diplomas a los estudiantes con promedios sobresalientes y se distribuyeron vales para canjear por uniformes y útiles escolares. La iniciativa busca motivar a los alumnos a mantener su buen desempeño, garantizando que el apoyo los prepare adecuadamente para el regreso a clases y sigan en el pódium de las mejores calificaciones.

TNG (VERACRUZ)

REFUERZO PARA LA ASOCIACIÓN HUELLAS DE ESPERANZA Y AMOR

En el mes de septiembre llevó a cabo una jornada de recaudación y entrega de apoyos en favor de la Asociación Huellas de Esperanza y Amor, reconociendo la noble labor que realizan día con día en beneficio de los animales en situación vulnerable. Gracias a la participación de los colaboradores, se logró donar: alimento para perro, alimento para gato, arenero y arena para gato, además de otros artículos de utilidad. Con esta iniciativa, el astillero reafirma su compromiso con la responsabilidad social, demostrando que cada esfuerzo colectivo puede marcar una diferencia significativa en la vida de los seres que nos brindan amor incondicional.





Ayuda a los que más lo necesitan **donando juguetes y ropa** en buen estado. Ubica el sitio de acopio de tu **Unidad de Negocio** y deposita tu donación **económica o física**.



¡Únete a la campaña!

Regala una sonrisa

Para mayores informes: **Ext. 5022**
rp@hutchisonports.com.mx



¡Vincúlate al mundo Hutchison Ports!



ACERTIJO

AQUÍ BASE TERRESTRE... LAS GRÚAS ESTÁN EN POSICIÓN, LOS BUQUES ESPERAN ORDEN, EL VIENTO MARCA DIRECCIÓN.
ENTRE PANTALLAS Y RADIOS VIGILO EL IR Y VENIR, MI VOZ NO TOCA EL OCÉANO, PERO LO HACE LATIR.
COORDINO RUTAS, DESPACHOS Y EL RUMOR DEL EMBARQUE FINAL, ¿QUIÉN SOY, QUE, SIN VER EL MAR, MANTENGO VIVO EL CANAL? (MI AMIGO ES MAJOR TOM...)

Si eres una de las primeras 5 personas en resolver el acertijo, envíala por correo a: **rp@hutchisonports.com.mx** y recibirás **¡Contenepuntos!**

Un camión autónomo.



ANTERIOR: RESPUESTA ACERTIJO

CONOCIENDO EL ÁREA DE: DESARROLLO DE NUEVOS NEGOCIOS

El área de Desarrollo de Nuevos Negocios, a cargo de Alejandro Morales Ameca, se posiciona como un pilar fundamental en la estrategia de crecimiento de la compañía, liderando la expansión. El equipo es responsable de la identificación, prospección, evaluación y gestión de proyectos de alto impacto, incluyendo la obtención de nuevas concesiones, expansiones y la adquisición de negocios en marcha, para expandir y fortalecer la presencia de Hutchison Ports en Latinoamérica y el Caribe (LAC), así como dar soporte en evaluación estratégica y financiera de proyectos diversos. Además, mantiene una colaboración constante con la División LAC en Hong Kong, así como con las direcciones y gerencias senior de finan-

zas, operaciones e ingeniería de HP México, asegurando la correcta gestión de recursos y la actualización de las condiciones de mercado en la región.



« EL PUESTO EN EL ÁREA ME HA PERMITIDO DESARROLLAR LIDERAZGO, ANÁLISIS ESTRATÉGICO, RELACIONES CON AUTORIDADES TANTO NACIONALES COMO EN OTROS PAÍSES DE AMÉRICA LATINA, ASÍ COMO CON OTROS STAKEHOLDERS RELEVANTES, DIRECCIÓN ESTRATÉGICA Y EJECUCIÓN, HONESTIDAD, INTEGRIDAD, COMPROMISO Y PASIÓN POR TRABAJO EN EQUIPO.

ALEJANDRO MORALES AMECA - GERENTE RESPONSABLE DEL ÁREA.



« PARA MI NUEVOS NEGOCIOS (BUSINESS DEVELOPMENT) ES UN ÁREA MUY DINÁMICA Y ESTRATÉGICA PARA EL GRUPO. INVOLUCRA MÚLTIPLES OPORTUNIDADES DE PROYECTOS, CADA UNO CON SUS CARACTERÍSTICAS Y RED DE RELACIONES. PODER APOYAR A HP EN ESTA ÁREA ES DESAFIANTE, YA QUE SON PROYECTOS CON GRANDES INVERSIONES Y ALTA COMPETITIVIDAD. EXIGE MUCHA COORDINACIÓN Y RESILIENCIA. EL LIDERAZGO Y VISIÓN ESTRATÉGICA DEL LÍDER DE HP, MÁS LA COMBINACIÓN DE TALENTOS Y CONOCIMIENTO ENTRE EL PROYECTO LOCAL, EL APOYO DEL ÁREA DE BD, ÁREAS TÉCNICAS DE VERACRUZ Y LOS INTERFACES CON HK SON FUNDAMENTALES PARA AVANZAR EN ESTA ÁREA, ES UN ENORME PRIVILEGIO ESTAR EN ESTE GRUPO.

ROGERIO ANDIGHETI CORONADO ANTUNES - REPRESENTANTE PROYECTOS DE DESARROLLO DE NUEVOS NEGOCIOS / BRASIL

« FORMAR PARTE DE BUSINESS DEVELOPMENT, REPRESENTA UNA VALIOSA OPORTUNIDAD PARA DESARROLLAR LOS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES ADQUIRIDAS A LO LARGO DE MI VIDA LABORAL, UNA OPORTUNIDAD PARA APORTAR IDEAS Y DESARROLLARLAS, PERO, SOBRE TODO, UNA POSIBILIDAD PARA CONTINUAR CRECIENDO EN LO LABORAL Y EN LO PERSONAL, A TRAVÉS DE LAS OPORTUNIDADES Y RETOS QUE NOS GESTIONA EL LÍDER DEL ÁREA.

CÉSAR ADOLFO ESTRADA AYALA - JEFE DE INTELIGENCIA DE NUEVOS NEGOCIOS



« TRABAJAR EN DESARROLLO DE NEGOCIOS DENTRO DEL GRUPO HUTCHISON PORTS, EL CUAL SE DESARROLLA EN EL ÁREA PORTUARIA GLOBAL ME HA PERMITIDO ADQUIRIR APRENDIZAJES CLAVES, TENIENDO EN CUENTA LA DINÁMICA CONSTANTE DEL COMERCIO INTERNACIONAL, LA COMPLEJIDAD OPERATIVA LOGÍSTICA ACTUAL DE LAS TERMINALES MARÍTIMAS Y LA RELEVANCIA DE LA COOPERACIÓN ENTRE ACTORES PÚBLICOS Y PRIVADOS. HE FORTALECIDO MI CAPACIDAD DE ANÁLISIS ESTRATÉGICO, NEGOCIACIÓN Y GESTIÓN MULTICULTURAL TRABAJANDO EN EQUIPOS CENTRADOS EN IDENTIFICAR PARA ANALIZAR EN FORMA ADECUADA LOS PUNTOS DE IMPORTANCIA EN CADA PROYECTO, CON EL FIN DE CREAR Y ADAPTAR SOLUCIONES A LAS NECESIDADES DE CADA UNO, DENTRO DE NUESTRAS EVOLUCIONES TÉCNICAS Y CONOCIMIENTO DEL NEGOCIO. EN CUANTO A VALORES, DESTACO LA INTEGRIDAD, LA COLABORACIÓN TRANSVERSAL ENTRE EQUIPOS MULTIDISCIPLINARIOS, LA VISIÓN DE LARGO PLAZO, Y EL COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD Y LA EFICIENCIA OPERACIONAL, TODOS ELLOS VALORES INMERSOS EN NUESTRA CULTURA CORPORATIVA. SER FIEL A LO QUE SOMOS COMO ORGANIZACIÓN, LA CUAL SE DESTACA EN CADA MERCADO DONDE SE DESEMPEÑA.

ALDO OMAR MOROZ - DIRECTOR PROYECTOS DE DESARROLLO DE NUEVOS NEGOCIOS / ARGENTINA



FIESTAS PATRIAS

En el marco de la conmemoración de las Fiestas Patrias, TNG celebró el 15 de septiembre con todo el personal, disfrutando de dulces típicos, un stand fotográfico y se realizó un video interpretando "México Lindo y Querido", reflejando orgullo y tradición mexicana.



CELEBRANDO LA INDEPENDENCIA DE MÉXICO

En conmemoración de la Independencia de México, el Centro Nacional de Talento y Desarrollo organizó un evento para el personal celebrando esta fecha importante. Incluyó la plática "Lo que los libros de historia no te contaron sobre la Independencia de México" por la Lic. Karla Garza, y un momento de convivencia con esquite, chaparrita y fotos con marco temático, festejando con aprendizaje y raíces mexicanas.



TRADICIONES

DÍA DE MUERTOS

Costumbre ancestral en este país, llena de misticismo desde la época prehispánica hasta adaptarse a la actualidad, creencias con muchos elementos que guarda la celebración, incluyendo emotividad y afecto, el personal de Hutchison Ports México no es ajeno a esta tradición, por lo que en cada UN se generaron acciones de reflexión, cariño, unión, respeto.



Colocó un altar dedicado a un artista de rock fallecido recientemente. El altar está ubicado para ser apreciado por los clientes y visitantes de las instalaciones.



Con un altar lleno de color, tradición y respeto honraron la memoria de quienes han partido, representados por figuras icónicas, acompañados por un fiel Xoloitzcuintle que guía el camino entre flores de Cempasúchil, en un homenaje a las raíces, a la vida y a la memoria que perdura.



En área administrativa y operativa colocaron en honor a compañeros que fallecieron este año en honor a su memoria.



Recursos Humanos organizó una convivencia para fortalecer la integración entre todas las áreas, montó una tradicional ofrenda en la que los colaboradores pusieron fotografías de sus seres queridos.



Perpetuó con alegría y honró con cariño a quienes siguen presentes en espíritu, acompañando desde otro lugar, porque mientras sean recordados nunca habrán partido del todo.



Instaló un altar temático que celebra la riqueza del arte mexicano y honra a los artistas que dejaron un legado invaluable. Con calaveritas literarias compartidas por el personal, manteniendo viva esta tradición llena de cultura y creatividad.

TNG

Tuvo concurso de altares, donde se compartió no sólo el talento y creatividad, sino también las historias y significados detrás de esta conmemoración tan especial. Durante la exposición, ellos llevaban a un viaje lleno de simbolismo, explicando el origen, sus elementos y el profundo sentido de honrar a quienes ya no están. Los participantes demostraron gran entusiasmo y trabajo en equipo:

1. Recursos del Más Allá – Recursos Humanos
2. Comprasúchil – Compras
3. Camino Mictlán – Ingeniería y CIP
4. SIGTlán – Sistema Integrado de Gestión
5. Los Catrines de Mantenimiento – Mantenimiento
6. Los Catrines de Gerencia – Gerencia General, Marketing y Jurídico
7. Navegantes del Mictlán – Andamios
8. Miquiztli – Servicio Médico





LA CATRINA

LLEGÓ AL PUERTO...
¡Y VIENE A RIMAR!

La Catrina, buscando un gran premio, quedó feliz por el ingenio en el gremio! Por sus rimas y versos tan geniales, ¡demostraron tener talentos colosales!

De parte de Relaciones Públicas,
**¡Mil gracias totales!,
por honrar a la muerte,
¡pues son inmortales!**



LECTURA DE CALAVERITAS
¡EL INGENIO DE HUTCHISON PORTS YA LLEGÓ!

PARA VER LO QUE EL ARTE
HA CREADO, Y EL TALENTO
QUE HA PARTICIPADO

¡Escanee este código QR
con gran destreza,
y busca el verso con
mucha nobleza!



¡Vincúlate al mundo Hutchison Ports!



ICAVE (VERACRUZ)

CELEBRACIÓN DE DISFRACES

El 31 de octubre, colaboradores se disfrazaron, llenando de creatividad y diversión los espacios de la empresa. Desde disfraces originales hasta atuendos clásicos, cada uno mostró su espíritu festivo y su entusiasmo por participar en esta tradición.



INFOGRAFÍA

ENERGÍA SOSTENIBLE

Los puertos y terminales de todo el mundo utilizan cada vez más energía eléctrica para sus equipos y la energía de los buques en tierra, generada a partir de fuentes de energía verde sostenibles. Este cambio ha generado una creciente demanda de suministro eléctrico en los últimos años, a medida que la industria naviera se esfuerza por lograr cero emisiones netas de gases de efecto invernadero (GEI).

RED ELÉCTRICA

Empleando diversas fuentes de energía verde renovable y tecnología inteligente para mejorar la eficiencia operativa. Esto incluye el despliegue de equipos eléctricos, vehículos automatizados y toma de tierra cuando corresponde.

Ningbó, Xiamen y Yantian

Ofrecen conexión a la red eléctrica en sus atracaderos, para que los buques apaguen sus motores mientras están atracados, reduciendo significativamente las emisiones.

BEST

Ha implementado el primer sistema de energía en tierra que suministra a los buques electricidad 100 % renovable durante su atraque.

Hutchison Ports ECT

Proporcionar energía en tierra al 90 % de los buques para 2030.

Hutchison Ports Gwangyang

Ha completado su sistema de suministro de energía en tierra.

HIDRÓGENO

Los puertos están explorando diferentes métodos de producción de hidrógeno para múltiples aplicaciones, creando una fuente de energía verde para las actividades terrestres en las operaciones portuarias, ferroviarias y terrestres.

Felixstowe

Están impulsando planes para un centro de hidrógeno verde a gran escala de 100 MW. La fuente de energía para producir hidrógeno verde en el puerto provendrá de parques eólicos cercanos operados por Scottish Power.



ENERGÍA SOLAR

La energía solar puede complementar el suministro energético en las terminales y reducir la dependencia de la red eléctrica. Muchas terminales a nivel mundial están utilizando las azoteas de edificios, grúas e incluso aparcamientos para instalar paneles solares fotovoltaicos.

Hutchison Ports HIT

Cuenta con paneles solares instalados en las casetas de maquinaria de las grúas de muelle, a 52 metros de altura, que generarán un total de 42,000 kilovatios-hora al año.

Costo de paneles solares

-90%↓

se ha reducido durante la última década.

TECNOLOGÍA DE ARQUÍMEDES

En el Reino Unido, Peel Ports utiliza energía hidroeléctrica en su muelle "Queen Elizabeth II" en Eastham Dock, en el río Wirral, empleando un generador de tornillo de Arquímedes de última generación ubicado en una esclusa. El generador está conectado a la red eléctrica del muelle y se espera que genere hasta 1,5 millones de kilovatios-hora (kWh) al año, suficiente para abastecer el muelle y a casi 190,000 hogares durante un día.

ENERGÍA RENOVABLE EN HUTCHISON PORTS



FUENTE: Opportunity-Abril 2025

LA FRASE

“LA ESENCIA DE LA ESTRATEGIA ES ELEGIR QUÉ NO HACER.”

MICHAEL PORTER

Michael Porter, economista de Harvard, revolucionó la gestión en 1979 al presentar las Cinco Fuerzas, un modelo clave para analizar industrias. Definió el éxito empresarial mediante la Ventaja Competitiva (basada en el liderazgo de costos o diferenciación) en su obra fundamental de 1985.

HUTCHISON PORTS

A member of CK Hutchison Holdings

HUTCHISON PORTS · OFICINAS RP · MÉXICO
Morelos 159, Col. Centro C.P. 91700, Veracruz, Ver.
Tel: (52) 229 9895400

HUTCHISONPORTS.COM

ELABORACIÓN
RELACIONES PÚBLICAS
HUTCHISON PORTS MÉXICO

RESPONSABLE
Arq. Elizabeth Grosso González
JEFE DE RELACIONES PÚBLICAS HUTCHISON PORTS MÉXICO

RELACIONES PÚBLICAS

EDICIÓN
Y PUBLICACIÓN
Hutchison Ports México
Publicación Trimestral
julio, agosto, septiembre de 2025.

Sugerencias y comentarios a:
rp@hutchisonports.com.mx

f y



CONSULTA TODAS
NUESTRAS PUBLICACIONES